

NOTITIE

Betreft: Nota van wijzigingen bij de aanmelding van de tussentijdse wijziging CAO BTER voor de Bouwnijverheid 2011-2015

Bestemd voor: Ministerie SZW

Hoofdstuk 4 Werkingssfeer

Artikel 1 lid 6, lid 11 sub a en lid 14 komen te luiden:

'Artikel 1 - Definities

6. Onder 'APG' wordt verstaan de relevante werkmaatschappij(en) van APG Groep N.V..
11. a. Onder 'werknemer' wordt verstaan hij/zij die bij een werkgever als bedoeld onder lid 8 en/of lid 10 van dit artikel in Nederland werkzaam is:
- a.i. ingevolge een arbeidsovereenkomst in de zin van de artikelen 7:610 BW, 7:610a en 7:610b BW, of
 - a.ii. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk en/of overeenkomst van opdracht, tenzij hij/zij zelf ondernemer is en/of zelfstandige zonder personeel, of
 - a.iii. als hulp van de aannemer van werk zoals onder ii. bedoeld.
14. Niet als 'werknemer' worden beschouwd:
- a. de directeur-groootaandeelhouder van de naamloze vennootschappen en/of besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid; met dien verstande dat onder 'directeur-groootaandeelhouder' wordt verstaan:
 - de persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
 - de indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
 - houder van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.
 - b. zelfstandige zonder personeel waaronder wordt verstaan iemand die in het bezit is van een relevante Verklaring Arbeidsrelatie Winst uit onderneming (VAR-Wuo) (1), van wie aannemelijk is dat hij in fiscale zin als ondernemer kan worden aangemerkt (2) en die ingeschreven is bij de Kamer van Koophandel (3).
 - c. vertegenwoordigers, handelsreizigers en acquireurs;
 - d. coördinatoren in dienst van opleidingsbedrijven;
 - e. wakers en portiers en degenen die soortgelijke arbeid verrichten;
 - f. vakantiewerkers;

- g. deelnemer-stagiair(e) waaronder wordt verstaan de deelnemer aan de beroepsopleidende leerweg die stage loopt bij een werkgever als bedoeld in lid 8.'

Artikel 5 komt te luiden:

'Artikel 5 - Onderaanneming

1. De werkgever is verplicht erop toe te zien dat de bepalingen uit deze cao worden nageleefd ten aanzien van alle individuele arbeidsovereenkomsten waarop deze cao betrekking heeft. De werkgever dient hierover bij inschakeling van zelfstandige ondernemers, een afspraak te maken in de onderaannemingsovereenkomst.
2. De werkgever is verplicht erop toe te zien dat de door hem ingeschakelde zelfstandige zonder personeel voldoet aan de definitie zoals geformuleerd in artikel 1 lid 14 sub b. Aan deze verplichting is voldaan indien de werkgever zich heeft vergewist van het bestaan van een relevante Verklaring Arbeidsrelatie Winst uit onderneming en de zelfstandige is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De werkgever zijn ook geen feiten en omstandigheden bekend waaruit volgt dat opdrachtnemer geen zelfstandig ondernemer in fiscale zin zou zijn.
3. De door de werkgever ingeschakelde zelfstandige zonder personeel zoals bedoeld onder lid 2, is op zijn beurt verplicht om op gelijke wijze erop toe te zien dat de door hem ingeschakelde zelfstandige zonder personeel voldoet aan de definitie zoals geformuleerd in artikel 1 lid 14 sub b. De werkgever is gehouden een afspraak hierover te maken met de zelfstandige zonder personeel. Een voorbeeld van een dergelijke afspraak is te vinden in bijlage 6 van deze cao.'__

Hoofdstuk 5 Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid

I. STATUTEN

Artikel 2 sub h komt te luiden:

'Artikel 2 - Definities

- h. Uitvoeringsorganisatie: APG Pensioenbeheer B.V., statutair gevestigd te Amsterdam, alsmede haar rechtsopvolger(s).'

Artikel 6 lid 2 komt te luiden:

'Artikel 6 - Bestuur

2. De werkgeversleden worden benoemd door de vereniging Bouwend Nederland.
Drie werknemersleden worden benoemd door de vereniging FNV Bouw en twee werknemersleden door de vereniging CNV Vakmensen.
Van nieuw te benoemen bestuursleden dient door de benoemende organisatie een verklaring van goed gedrag overgelegd te worden aan het bestuur.'

Artikel 10 lid 1 komt te luiden:

'Artikel 10 - Mandaat

1. Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden mandateren aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid dan wel aan de uitvoeringsorganisatie en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te

dragen aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid c.q. de relevante werkmaatschappijen van APG Groep N.V.. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.'

II. FINANCIERINGSREGLEMENT

Artikel 1 lid 6 komt te luiden:

'Artikel 1 - Definities

6. De uitvoeringsorganisatie: APG Pensioenbeheer B.V., statutair gevestigd te Amsterdam, alsmede haar rechtsopvolger(s).'

IV. STATUTEN EN REGLEMENT SCHOLINGSFONDS

STATUTEN

Artikel 2 sub h komt te luiden:

'Artikel 2 - Definities

- h. Uitvoeringsorganisatie: APG Pensioenbeheer B.V., statutair gevestigd te Amsterdam, alsmede haar rechtsopvolger(s).'

Artikel 5 lid 2 komt te luiden:

'Artikel 5 - Bestuur

2. De werkgeversleden worden benoemd door de vereniging Bouwend Nederland. Drie werknemersleden worden benoemd door de vereniging FNV Bouw en twee werknemersleden door de vereniging CNV Vakmensen. Van nieuw te benoemen bestuursleden dient door de benoemende organisatie een verklaring van goed gedrag overgelegd te worden aan het bestuur.'

Artikel 9 lid 1 komt te luiden:

'Artikel 9 - Mandaat

1. Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden mandateren aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid dan wel aan de uitvoeringsorganisatie en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid c.q. de relevante werkmaatschappijen van APG Groep N.V.. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.'

REGLEMENT

Artikel 1 lid 6 komt te luiden:

'Artikel 1 - Definities

6. Uitvoeringsorganisatie: APG Pensioenbeheer B.V., statutair gevestigd te Amsterdam, alsmede haar rechtsopvolger(s).'

Hoofdstuk 6 Stichting Aanvullingsfonds voor de Bouwnijverheid

I. STATUTEN

Artikel 2 lid 11 komt te luiden:

'Artikel 2 - Definities

11. Uitvoeringsorganisatie: APG Pensioenbeheer B.V., statutair gevestigd te Amsterdam, alsmede haar rechtsopvolger(s).'

Artikel 6 lid 2 komt te luiden:

'Artikel 6 - Bestuur

2. De werkgeversleden worden benoemd door de vereniging Bouwend Nederland. Drie werknemersleden worden benoemd door de vereniging FNV Bouw en twee werknemersleden door de vereniging CNV Vakmensen. Van nieuw te benoemen bestuursleden dient door de benoemende organisatie een verklaring van goed gedrag overgelegd te worden aan het bestuur.'

Artikel 10 lid 1 komt te luiden:

'Artikel 10 - Mandaat

1. Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden mandateren aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid dan wel aan de uitvoeringsorganisatie en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid c.q de relevante werkmaatschappijen van APG Groep N.V.. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.'

II. FINANCIERINGSREGLEMENT

Artikel 2 lid 2 komt te luiden:

'Artikel 2 - Premieverplichting

2. De hoogte van de in lid 1 bedoelde premie wordt - onder goedkeuring van Bouwend Nederland, FNV Bouw en CNV Vakmensen - jaarlijks door het bestuur van de stichting vastgesteld.

- Vanaf 1 januari 2011 is de premie vastgesteld op:
 - 1,040% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers);
 - 0% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta-werknemers).

De werknemerspremie is vastgesteld op 0%.

- Vanaf 1 januari 2012 is de premie vastgesteld op:
 - 1,390% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers), waarvan 0,205%-punt voor rekening komt van de werknemer;
 - 0,390% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta-werknemers), waarvan 0,195%-punt voor rekening komt van de werknemer.
- Vanaf 1 januari 2013 is de premie vastgesteld op:
 - 1,630% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers), waarvan 0,240%-punt voor rekening komt van de werknemer;

- 0,480% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta-werknemers), waarvan 0,240%-punt voor rekening komt van de werknemer.
- Vanaf 1 januari 2014 is de premie vastgesteld op:
 - 1,630% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers), waarvan 0,310%-punt voor rekening komt van de werknemer;
 - 0,570% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta-werknemers), waarvan 0,285%-punt voor rekening komt van de werknemer.'

III. REGLEMENT AANVULLINGEN EN UITKERINGEN

Artikel 2 lid 5 en lid 6 komen te luiden:

'Artikel 2 - De eindejaarsuitkering voor WAO-uitkeringsgerechtigden

5. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december betaalbaar gesteld, onder de voorwaarde dat APG uiterlijk 1 december van het betreffende kalenderjaar van de belanghebbende alle gegevens heeft ontvangen die nodig zijn voor de vaststelling van het recht op de eindejaarsuitkering.
6. Een arbeidsongeschikte bouwplaatswerknemer moet zich voor het aanvragen van de eindejaarsuitkering melden bij een vertegenwoordiger van FNV Bouw, CNV Vakmensen of vakvereniging Het Zwarte Corps. Een arbeidsongeschikte uta-werknemer kan zich voor het aanvragen van de eindejaarsuitkering schriftelijk melden bij APG. Bij de melding dient de belanghebbende alle gegevens te verstrekken die relevant zijn voor de vaststelling van het recht op de eindejaarsuitkering. De belanghebbende dient zich te melden vóór 1 april van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin hij recht had op de eindejaarsuitkering.'

Artikel 3 lid 4 en lid 5 komen te luiden:

'Artikel 3 - De eindejaarsuitkering voor IVA-uitkeringsgerechtigden

4. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december betaalbaar gesteld, onder de voorwaarde dat APG uiterlijk 1 december van het betreffende kalenderjaar van de belanghebbende alle gegevens heeft ontvangen die nodig zijn voor de vaststelling van het recht op de eindejaarsuitkering.
5. Een bouwplaatswerknemer met recht op een IVA-uitkering moet zich voor het aanvragen van de eindejaarsuitkering melden bij een vertegenwoordiger van FNV Bouw, CNV Vakmensen of vakvereniging Het Zwarte Corps. Een uta-werknemer met recht op een IVA-uitkering kan zich voor het aanvragen van de eindejaarsuitkering schriftelijk melden bij APG. Bij de melding dient de belanghebbende alle gegevens te verstrekken die relevant zijn voor de vaststelling van het recht op de eindejaarsuitkering. De belanghebbende dient zich te melden vóór 1 april van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin hij recht had op de eindejaarsuitkering.'

Artikel 4 lid 3 komt te luiden:

'Artikel 4 - Eenmalige uitkering bij werkloosheid

3. Een werkloze of zieke werkloze bouwplaatswerknemer moet zich voor het aanvragen van de eenmalige uitkering melden bij een vertegenwoordiger van FNV Bouw, CNV Vakmensen of vakvereniging Het Zwarte Corps. Een werkloze of zieke werkloze uta-werknemer kan zich voor het aanvragen van de eenmalige uitkering schriftelijk melden bij APG. Bij de melding dient de werkloze een ontslagbewijs en een bewijs van inschrijving bij het UWV WERKbedrijf te overleggen. De zieke werkloze dient bij de melding een ontslagbewijs en een bewijs van toekenning van de

Ziektewetuitkering over te leggen. Een werkloze of zieke werkloze dient verder alle gegevens te verstrekken die relevant zijn voor de vaststelling van het recht op de eenmalige uitkering. De werkloze of zieke werkloze dient zich te melden binnen twee jaar na de eerste dag van werkloosheid waarvoor hij recht had op de eenmalige uitkering.'

Artikel 5 lid 3 komt te luiden:

'Artikel 5 geldend vanaf 1 juli 2012 - Pensioenopbouw bij werkloosheid en/of bij ziekte tijdens werkloosheid (aanvulling pensioenpremie)

3. De bouwplaatswerknemer moet zich voor het aanvragen van de aanvulling pensioenpremie melden bij een vertegenwoordiger van FNV Bouw, CNV Vakmensen of vakvereniging Het Zwarte Corps.
De uta-werknemer kan zich voor het aanvragen van de aanvulling pensioenpremie schriftelijk melden bij APG.
De melding door de werknemer dient plaats te vinden binnen twee jaar na beëindiging van het recht op de WW- en/of ZW-uitkering of, als het recht op WW- en/of ZW-uitkering langer dan 6 maanden duurt, binnen twee jaar na het verstrijken van die 6 maanden.'

IV. REGLEMENT RE-INTEGRATIE

Artikel 3 lid 2 komt te luiden:

'Artikel 3 – Re-integratiebonus voor de werkgever

2. Om voor de betaling van de bonus in aanmerking te komen, dient een werkgever zich te melden bij APG. Hij dient daarbij de volgende bewijsstukken aan te leveren:
 - a. De ontvangstbevestiging van de ziekmelding van de werknemer bij UWV.
 - b. De loonstroken van de laatste betalingsperiode vóór de ziekmelding tot het moment van re-integratie.
 - c. De loonstroken over de twee maanden of acht weken van re-integratie.
 - d. Een bewijs van betaling van de eenmalige aanvulling aan de gere-integreerde werknemer.
 - e. De handtekeningen van de werkgever die de bonus aanvraagt en van de gere-integreerde werknemer.'

Bijlage 1: Reglement Werkingsfeer

Artikel 7 komt te luiden:

'Artikel 7 - Bezwaar

1. Zowel de melder als de onderneming waarop de uitspraak betrekking heeft, kunnen bezwaar maken tegen de uitspraak.
2. Het bezwaar wordt schriftelijk ingediend bij het bureau onder vermelding van 'Bezwaar werkingsfeeronderzoek' en dient ten minste te vermelden:
 - a. naam en adres van de bezwaarhebbende;
 - b. ondertekening door de bezwaarhebbende;
 - c. de gronden van het bezwaar;
 - d. de dagtekening.
3. Bij het bezwaarschrift dient een kopie gevoegd te worden van de uitspraak waartegen het bezwaar zich richt.
4. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken. Deze termijn vangt aan met ingang van de dag na die waarop de uitspraak schriftelijk

bekend is gemaakt als bedoeld in artikel 6. Een na afloop van deze termijn ingediend bezwaar, is niet-ontvankelijk en wordt derhalve niet in behandeling genomen.

5. Een bezwaar kan tevens niet ontvankelijk worden verklaard indien het niet voldoet aan de eisen zoals gesteld in lid 2 van dit artikel, mits de bezwaarhebbende nog eenmaal de gelegenheid heeft gehad het verzuim te herstellen binnen een termijn van vier weken. Nader uitstel wordt niet verleend.
6. Zowel de bezwaarhebbende als de melder c.q. onderneming, ontvangen bericht van de indiening van het bezwaar.
7. De commissie doet uitspraak op bezwaar.'

Bijlage 2: Reglement Naleving

Artikel 3 komt te luiden:

'Artikel 3 - Melding

1. Een voorbeeld van een signaal in de branche zoals beschreven in artikel 2 lid 3 sub a vormt een melding.
2. Een melding kan worden gedaan door:
 - a. elk van de partijen bij de cao;
 - b. iedere onderneming;
 - c. iedere werknemer van zodanige onderneming als bedoeld onder lid 1 sub b;
 - d. paritaire stichtingen binnen de sector Bouwnijverheid.
3. Een melding wordt schriftelijk ingediend bij het bureau onder vermelding van 'nalevingonderzoek'.
4. De melding dient ten minste te bevatten:
 - a. naam en adres van de melder;
 - b. ondertekening door de melder;
 - c. naam en adres van de werkgever waarop de melding betrekking heeft;
 - d. een nauwkeurige beschrijving van de bedrijfsactiviteiten, vergezeld van de argumenten waaruit blijkt dat de cao niet wordt nageleefd;
 - e. de dagtekening.
5. De melder verschafft desgevraagd (aanvullende) gegevens en bescheiden die voor de beoordeling van de melding nodig zijn en waarover hij of zij redelijkerwijs de beschikking kan krijgen.
6. Indien of zodra de melding volledig is, wordt de melding in behandeling genomen. Zowel de melder als de werkgever waarop de melding betrekking heeft, ontvangen hiervan bericht.
7. De melder wordt geacht zich niet te mengen in de behandeling van de melding. Gedurende het nalevingonderzoek dient de melder zich dan ook te onthouden van gedragingen die de uitkomst van het onderzoek kunnen beïnvloeden.
8. Het bureau neemt geen anonieme melding in behandeling. Wel wordt de privacy van de melder tegenover derden beschermd.'

Artikel 6 lid 2 komt te luiden:

'Artikel 6 - Uitspraak

2. Wanneer de uitspraak inhoudt dat de werkgever de cao niet naleeft, wordt de werkgever in de gelegenheid gesteld om binnen zes weken verbeteringen aan te brengen ten aanzien van de geconstateerde omissies, zulks in combinatie met de verplichte betaling van een minimum bedrag aan forfaitaire schadevergoeding zoals bedoeld in artikel 7. Bij gebreke van het

aanbrengen van verbeteringen ten aanzien van de geconstateerde omissies binnen de genoemde termijn van zes weken wordt tevens een aanvullende schadevergoedingsactie als bedoeld in artikel 7 ingesteld waarbij naast het opgelegde bedrag aan minimale forfaitaire schadevergoeding tevens een wekelijks oplopend bedrag aan forfaitaire schadevergoeding verschuldigd wordt.'

Artikel 7 lid 3 en lid 4 komen te luiden:

'Artikel 7 - Schadevergoedingsactie

3. Elk der partijen bij de cao kan afzonderlijk binnen een termijn van drie weken kenbaar maken dat zij zelfstandig ten aanzien van de betreffende werkgever een schadevergoedingsactie wenst in te stellen, waardoor de delegatie als bedoeld in lid 1 ten aanzien van de desbetreffende actie vervalst. Het bureau zal worden geïnformeerd over de uitkomst van de schadevergoedingsactie.
4. Als partijen niet binnen de termijn van drie weken reageren, is het bureau bevoegd de actie in te stellen, zonder dat partijen dat nog kunnen doorkruisen.'

Bijlage 4: Reglement Dispensatie

Artikel 5 lid 4 komt te luiden:

'Artikel 5 - Indienen van een verzoek

4. De verzoeker verschaft desgevraagd binnen een daartoe aangegeven termijn (aanvullende) gegevens en bescheiden die voor de beoordeling van het verzoek nodig zijn en waarover hij of zij redelijkerwijs de beschikking kan krijgen.'

Artikel 7 komt te luiden:

'Artikel 7 - Behandeling van een verzoek

De verzoeker ontvangt van het bureau binnen twee weken na ontvangst van het verzoek danwel na ontvangst van de (aanvullende) gevraagde gegevens en bescheiden, bericht van het in behandeling nemen van het verzoek en ontvangt daarbij een exemplaar van dit reglement.'

Artikel 8 lid 1 komt te luiden:

'Artikel 8 - Uitspraak

1. De commissie doet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen acht weken nadat het verzoek in behandeling is genomen, uitspraak. De commissie kan deze termijn eenmaal met acht weken verlengen. Het bureau deelt de uitspraak schriftelijk en gemotiveerd mede aan de verzoeker.'

Een nieuw artikel 9 wordt ingevoegd en komt te luiden:

'Artikel 9 – Klachtenprocedure

1. Wanneer de dispensatieverzoeker zich niet kan vinden in de gevolgde procedure, kan de dispensatieverzoeker hierover een klacht indienen.
2. De klacht wordt schriftelijk ingediend bij het bureau onder vermelding van 'Klacht dispensatieprocedure' en dient ten minste te vermelden:
 - a. naam en adres van de indiener;
 - b. ondertekening door de indiener;
 - c. een onderbouwing van de klacht over de gevolgde procedure;
 - d. de dagtekening.

3. De termijn voor het indienen van een klacht bedraagt zes weken. Deze termijn vangt aan met ingang van de dag na die waarop de uitspraak schriftelijk bekend is gemaakt als bedoeld in artikel 8. Een na afloop van deze termijn ingediende klacht, is niet-ontvankelijk en wordt derhalve niet in behandeling genomen.
4. Een klacht kan tevens niet ontvankelijk worden verklaard indien deze niet voldoet aan de eisen zoals gesteld in lid 2 van dit artikel, mits de indiener van de klacht nog eenmaal de gelegenheid heeft gehad het verzuim te herstellen binnen een termijn van vier weken. Nader uitstel wordt niet verleend.
5. De klacht zal door cao-partijen binnen acht weken nadat deze aan de eisen zoals gesteld in lid 2 van dit artikel voldoet, worden afgehandeld. Cao-partijen kunnen deze termijn eenmaal met acht weken verlengen. Het bureau deelt het besluit van cao-partijen schriftelijk en gemotiveerd mede aan de indiener van de klacht.'

De artikelen 9, 10 en 11 worden omgenummerd naar artikel 10, 11 en 12 en komen te luiden:

'Artikel 10 - Kosten

1. Aan het indienen van een verzoek en de behandeling ervan zijn voor de verzoeker geen kosten verbonden.
2. De indiener van een verzoek draagt de eigen kosten en komt niet in aanmerking voor vergoeding daarvan jegens de commissie, het bureau of partijen bij de cao.

Artikel 11 - Wijziging reglement

Partijen bij de cao zijn bevoegd dit reglement te wijzigen.

Artikel 12 - Slotbepaling

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslissen partijen bij de cao.'

BIJLAGE 6: VOORBEELD CLAUSULE TUSSEN WERKGEVER EN ZELFSTANDIGE ZONDER PERSONEEL ALS BEDOELD IN ARTIKEL 5 LID 3

Bijlage 6 wordt toegevoegd en komt te luiden:

'Bijlage 6: Voorbeeld clausule tussen werkgever en zelfstandige zonder personeel als bedoeld in artikel 5 lid 3

1. Opdrachtgever heeft zich ervan vergewist dat Opdrachtnemer in het bezit is van een relevante Verklaring Arbeidsrelatie Winst uit onderneming (VAR-Wuo) (1), aannemelijk is dat deze in fiscale zin als ondernemer kan worden aangemerkt (2) en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (3). Opdrachtnemer heeft in dat kader aan Opdrachtgever een kopie van de VAR-Wuo en een uittreksel uit het Handelsregister overgelegd. Opdrachtnemer zal gedurende de looptijd van deze overeenkomst zijn status als zelfstandig ondernemer in stand houden en Opdrachtgever terstond op de hoogte brengen van eventuele wijzigingen in die status van zelfstandig ondernemer (daaronder begrepen wijziging of intrekking van de VAR-Wuo en/of wijziging van de inschrijving bij de Kamer van Koophandel).
2. Met de ondertekening van deze overeenkomst verplicht Opdrachtnemer zich om bij het uitbesteden van werk aan een zelfstandige zonder personeel erop toe te zien dat deze in het bezit is van een relevante Verklaring Arbeidsrelatie Winst

uit onderneming (VAR-Wuo) (1), aannemelijk is dat deze in fiscale zin als ondernemer kan worden aangemerkt (2) en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (3).

Aan deze verplichting (de "Vergewisplicht") is voldaan indien Opdrachtnemer zich heeft vergewist van het bestaan van een relevante Verklaring Arbeidsrelatie Winst uit onderneming en de zelfstandige is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Hem zijn ook geen feiten en omstandigheden bekend waaruit volgt dat opdrachtnemer geen zelfstandig ondernemer in fiscale zin zou zijn.

3. Opdrachtnemer is op zijn beurt gehouden de verplichtingen, zoals geformuleerd onder 2 en 3, op te leggen aan een door hem in te schakelen zelfstandige zonder personeel. Opdrachtnemer is gehouden een afspraak hierover op te nemen in een zelfstandig te sluiten overeenkomst met de zelfstandige zonder personeel.
4. Indien Opdrachtnemer zich niet houdt aan de verplichtingen zoals geformuleerd onder 1, 2 en 3, is deze jegens Opdrachtgever aansprakelijk voor alle schade die deze lijdt als gevolg van het niet nakomen van deze verplichtingen. Hieronder is begrepen de schade die gevorderd kan worden door cao-partijen bij niet naleving van de CAO voor de Bouwnijverheid en de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Bouwnijverheid en de schade die Opdrachtgever zal lijden in verband met de Wet Ketenaansprakelijkheid.'

Harderwijk, 24 oktober 2013
JD/ro