

Van Vakantiefonds naar Tijdsparfond

Het Vakantiefonds is per 1 januari 2006 afgeschaft en vervangen door het Tijdsparfond. Het Tijdsparfond biedt de mogelijkheid om te kiezen voor tijd voor geld of geld voor tijd. Daarnaast wordt het opgebouwde vakantiegeld in het Tijdsparfond gestort.

Loondoorbetalingsverplichting over vakantie- en feestdagen

De werknemers krijgen met ingang van 1 januari 2006 het loon doorbetaald over alle werkdagen, verlofdagen en feestdagen.

Van het totaal aantal vrije dagen, t.w. 48 (25 vakantiedagen 20 roostervrije dagen en 3 dagen kort verzuim) worden 5 vakantiedagen, 10 roostervrije dagen en 3 kort verzuimdagen (totaal 18 dagen) gestort in het Tijdsparfond. De resterende 20 vakantiedagen en 10 roostervrije dagen, alsmede het loon over feestdagen die op werkdagen vallen, worden doorbetaald. De werkgever kan in overleg met de werknemer de 30 doorbetaalde vrije dagen collectief vaststellen.

Voor bepaling van het uurloon Tijdsparfond zijn de volgende onderdelen van toepassing: garantieloon + prestatietoeslag + leermeesters- of voorliedentoeslag + ploegendiensttoeslag, toeslag verschoven uren GWW en Tijdwerk.

De werking van het Tijdsparfond in het kort

- *Doel:* Het Tijdsparfond biedt de mogelijkheid om meer productiedagen per werknemer te verkrijgen, namelijk als betrokkene de 18 dagen uit het Tijdsparfond niet of niet geheel opneemt. Via zijn individuele rekening bij dit fonds kan hij vrije tijd inruilen voor geld. Op een later moment kan hij daar eventueel vrije tijd voor terugkopen.
- *Deelnemers:* De bouwplaatswerknemer is verplicht tot deelname aan het Tijdsparfond. De UTA-werknemer kan op vrijwillige basis deelnemen. Als deze werknemer wil deelnemen, moet de werkgever daaraan meewerken.
- *Opbouw tegoed:* De deelnemer bouwt in de loop van ieder kalenderjaar een persoonlijk tegoed op. Dit tegoed ontstaat door tijdsevenredige stortingen van de werkgever op zijn individuele rekening.
- *Opname:* De werknemer kan tijdens het opbouwjaar geld opnemen van zijn individuele rekening, zo veel en zo vaak als zijn tegoed toereikend is. De bouwplaatswerknemer doet dit via de vakbond(sconsulent). Vakantiegeld mag ook tussentijds worden opgenomen.
- *Uitkering:* De rest van het opgebouwde tegoed - waaronder het vakantiegeld - wordt in de maand mei uitbetaald. Als de werknemer (een deel van) dit tegoed op zijn rekening wil laten staan, moet hij dit tijdig bij het Tijdsparfond melden.
- *Uitvoering:* Cordares beheert het Tijdsparfond in opdracht van CAO-partijen.

Stortingen in het Tijdsparfond

- *Vaste onderdelen:* Bij elke loonbetaling (elke vier weken of elke maand) stort de werkgever een tijdsevenredig deel van de volgende bedragen op de individuele rekening van de werknemer (uitgaande van een fulltime dienstverband):
 - 8 procent vakantietoeslag;
 - de geldwaarde van de 5 bovenwettelijke vakantiedagen (vakantiedagen die uitstijgen boven het wettelijk minimum van 20);
 - de geldwaarde van een aantal roostervrije dagen: 10 voor een bouwplaatswerknemer en 5 voor een deelnemende UTA-werknemer;
 - de geldwaarde van drie dagen voor kort verzuim.Voor de bouwplaatswerknemer van 55 jaar of ouder die deelneemt aan de regeling van een vierdaagse werkweek wordt alleen het vakantietoeslag en de kort verzuimdagen (3) gestort in het Tijdsparfond.

- *Variabele onderdelen:* De werknemer kan de werkgever vragen ook de geldwaarde van andere arbeidsvoorwaarden op zijn individuele rekening te storten. Bijvoorbeeld vakantie- en/of roostervrije dagen die hij aan het eind van het jaar over heeft, overuren, reisen en/of de chauffeurstoelage en dergelijke.
- *Geldwaarde per dag:* De waarde van een dag in geld komt overeen met het vast overeengekomen loon of het salaris per dag, plus 8% vakantietoelage, plus eventuele toeslagen voor voorlieden, leermeesters, ploegendienst, verschoven uren Infra en tijdwerk.

Hoe wordt het tegoed opgebouwd

Het tegoed wordt tijdsevenredig opgebouwd en wel als volgt:

Bouw (verplicht):

per maand	$18/12 = 1,5$ dag
per 4 weken	$18/13 = 1,385$ dag

UTA (vrijwillig)

per maand	$13/12 = 1,083$ dag
per 4 weken	$13/13 = 1$ dag

Verplichtingen werkgever

Cordares beheert het Tijdsparfonds maar voert geen controle uit over de juistheid van de gestorte bedragen. De werknemer moet dus controleren of er een correcte storting op zijn rekening bij het Tijdsparfonds heeft plaatsgevonden.

De werkgever is verplicht om op de loonstrook het volgende te vermelden:

- De opbouw van het vastovereengekomen loon (vol)
- Het opgebouwde vakantiegeld over de betreffende loonperiode
- De opgebouwde kort verzuimdagen, bovenwettelijke vakantiedagen en atv-dagen over de betreffende loonperiode.

Voorbeeld van opbouw Tijdsparfonds

garantieloon per 4-weken	€ 2.300,00
prestatietoelage 10%	<u>€ 230,00</u>
vol per 4-weken	€ 2.530,00
vol uurloon: € 2.530/160 = € 15,8125	
opbouw 3 kv-dgn, 5 vak.dgn en 10 atv-dgn	
$18/13 \times 8 \times € 15,8125$	<u>€ 175,15</u>
	€ 2.705,15
8% vakantiegeld van € 2.705,15	€ 216,41

Administratieve verwerking bruto/netto opbouw Tijdsparfonds

De formule voor berekening van de opbouw van de 18 dagen (3 kortverzuim dagen, 5 bovenwettelijke vakantiedagen en 10 roostervrije dagen) is per 4 weken als volgt vastgesteld: $18/13 \times 8 \times$ vastovereengekomen (vol)uurloon + toeslagen

De 8% vakantietoelage wordt berekend over het 4 weken vastovereengekomen loon plus het bedrag voor opbouw van de 18 dagen (zie bovenstaand voorbeeld).

De werknemer heeft voor aanvang van het kalenderjaar de mogelijkheid om te kiezen tussen een zogenaamde bruto storting naar het Tijdsparfonds of voor een netto storting.

Het verschil wordt veroorzaakt door de over de elementen van het Tijdsparfonds geheven loonheffing en sv-premies.

Bij keuze voor de "bruto" storting heeft de werknemer een lager netto periodeloon, maar een hogere netto opbouw in het Tijdsparfonds. Bij keuze voor de netto storting ontvangt de werknemer een hoger netto periodeloon en zal zijn storting in het Tijdsparfonds lager uitvallen en vrijwel slechts gelijk zijn aan het opgebouwde vakantiegeld.

In de bijlage hebben wij een voorbeeldberekening gemaakt van een "bruto" en een netto storting aan het Tijdsparfonds en welk effect dit heeft op het uit te betalen loon.

Opbouw Tijdsparfonds bij arbeidsongeschiktheid

Indien een werknemer langer dan 26 weken arbeidsongeschikt is, vindt er geen opbouw van de bovenwettelijke vakantiedagen meer plaats. Opbouw van roostervrije dagen en de kort verzuimdagen gaan door. De formule voor berekening Tijdsparfonds is dan als volgt:
 $13/13 \times 8 \times \text{vol-uurloon}$.

De werkgever mag de collectief vastgestelde doorbetaalde roostervrije dagen tijdens de ziekteperiode laten vervallen. De werknemer heeft in dat geval geen recht op vervangende roostervrije dagen.

Opbouw Tijdsparfonds deeltijdwerkers

Voor werknemers die geen 40 uur per week werken vindt opbouw naar rato plaats.

De formule voor opbouw Tijdsparfonds wijzigt niet, aangezien de formule wordt toegepast over het in de loonperiode vastovereengekomen loon.

Het recht op de 30 doorbetaalde vakantie en roostervrije dagen wijzigt wel. Indien een werknemer 4 dagen werkt, ontstaat een recht op opbouw van 4/5 van 30 dagen, t.w. 24 dagen. Een werknemer die 5 dagen 4 uur per dag werkt heeft recht op opbouw van 30 halve doorbetaalde vrije dagen.